

# Отчётный доклад профкома ГБОУ Школы 2009

## Оглавление

1.	Краткая характеристика организации.....	3
2.	Деятельность Комитета.....	3
3.	Охрана труда.....	4
4.	Работа с молодёжью.....	5
5.	Культурно-массовая работа.....	6
6.	Информационная работа.....	6
7.	Социальные программы.....	6
8.	Оздоровление и отдых.....	6
9.	Финансовая деятельность.....	7
10.	Общие выводы по работе за 2015 год. Задачи на 2016 год.....	7

### **1. Краткая характеристика.**

Профсоюзная организация Школы 2009 насчитывает 321 работающих и 23 находящихся в декрете членов профсоюза, что составляет 51,4% от численности коллектива. В 2016 году – 53,7, в 15 году – около 56%.

Наша профсоюзная организация состоит из 12 подразделений, выделенных по территориальному признаку. В семи подразделениях количество членов профсоюза составляет более половины от общего числа работников. Причём в подразделениях № 5, 6, 7, 10 – более 80%, тогда как в подразделениях № 4, 8, 12 – профгруппы менее 15 человек, возглавляемые профгруппорганами. В 9 подразделениях имеются профбюро, возглавляемые председателями профсоюзных организаций подразделений.

### **2. Деятельность Комитета.**

#### **Социальное партнерство.**

1. Коллективно-договорное регулирование - определяющий фактор в соблюдении трудовых прав работников.

Совершенствованию системы социального партнерства на локальном уровне содействуют коллективные договоры, заключенные в образовательных организациях. В 2015 году, в связи с завершением реорганизации наших образовательных организаций в комплекс, был заключён новый коллективный договор, который с первого раза прошёл уведомительную регистрацию без замечаний.

В нашей школе коллективный договор стал реальным инструментом обеспечения социальной справедливости в трудовом коллективе. Но в нынешних условиях необходимо повышать его роль.

За истекший период было проведено 25 **заседаний профсоюзного комитета**, на которых рассматривались вопросы:

- о мотивации профсоюзного членства;
- координация работы профсоюзных организаций подразделений;
- на каждом заседании рассматривались вопросы о материальной помощи сотрудникам коллектива;
- вопросы коллективно-договорного регулирования;
- вопросы социального взаимодействия;
- вопросы охраны труда и работы уполномоченных по охране труда;
- участие в совместных действиях профсоюза;
- финансовые вопросы;
- итоги профессиональных конкурсов;
- отдых и оздоровление членов профсоюза;
- культурно-массовая работа;
- организационные вопросы профсоюзной деятельности.

Большую работу профком проделал по сплочению коллектива после трёх реорганизаций, по стабилизации в нём отношений. Эта работа продолжается.

### **Солидарные коллективные действия.**

В 2015 году члены профсоюза принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом работников образования Москвы и России

1 мая – Ежегодная первомайская акция профсоюзов.

-4 ноября в День Народного единства.

### **Обращения граждан.**

По вопросам различного характера: компенсации за работу в выходные и праздничные дни, стимулирующие доплаты за выполнения разовых работ, выплата

премий, по вопросам материальной помощи, о дополнительных днях отдыха и др. - почти ежедневно проводятся консультации по корпоративной почте, при личных встречах, по телефону.

### **3. Охрана труда.**

Труд является частью нормального образа жизни человека. Право на труд в безопасных и здоровых условиях труда неразрывно связано с охраной труда, решению проблем которой придается особое значение. Профсоюз осуществляет контроль деятельности работодателя в области создания в организации здоровых и безопасных условий труда, гарантированных ст. 37 Конституции Российской Федерации.

Особое место в организации контроля состояния условий и охраны труда отводится уполномоченным профсоюза по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением законодательства в этой области, состоянием условий труда, выполнением работниками требований охраны и безопасности труда. Ежегодно уполномоченными в подразделениях и уполномоченным по ОТ Школы составляется проект соглашения по охране труда между профсоюзной организацией и администрацией, а конце года составляется акт по результатам его исполнения (акт прилагается).

Уполномоченным по охране труда необходимо активизировать свою работу по выявлению вредных и опасных факторов на рабочих местах и активнее инициировать реализацию мероприятий по их устранению. Так, например, не во всех школьных подразделениях в учебных кабинетах налажено нормальное освещение. Принципы социального партнерства должны осуществляться для достижения общей цели - приоритета жизни и здоровья работников.

### **4. Работа с молодежью.**

Одним из направлений работы является работа с молодыми педагогами. В округе и городе был проведён ряд мероприятий для молодых педагогов, в которых мы принимаем участие.

В феврале был организован и проведен традиционный ежегодный турнир по боулингу среди молодых педагогов. В конце учебного года - Московский туристский слёт педагогов образовательных организаций, в котором наша молодёжь так же приняла участие. 3 человека приняли участи и в бале молодых специалистов.

Также в октябре прошло традиционное мероприятие для молодых специалистов 1-2 года работы «Первые шаги».

В профсоюз нашей первичной организации привлечен ряд молодых сотрудников, выявлены наиболее перспективные члены профсоюза. Наиболее активно эта работа ведётся в подразделении №6. Работу с молодёжью профсоюзной организации Школы необходимо продолжить и поставить на должный уровень. В этом году ещё никто из молодых специалистов не вступил в наш профсоюз.

## **5. Культурно-массовая работа.**

Ежегодно проходит профсоюзный Фестиваль-конкурс самодеятельного, художественного и прикладного творчества работников образования «Радуга», в котором некоторые наши подразделения постоянно принимают участие. Ездили на экскурсии по Золотому кольцу и другим маршрутам. Членам профсоюза в зависимости от стоимости тура доплачивается ТПО до 5 тысяч рублей.

В подразделениях проводились корпоративные вечера, организованные профбюро, с подготовленными программами. Регулярно поздравляем всех членов профсоюза с днём рождения, юбилеями.

## **Информационная работа.**

В работе нашей организации используются различные варианты информирования членов Профсоюза: электронная почта, мобильная связь, профсоюзные собрания, собрания трудовых коллективов, информационные стенды. Так в прошедшем году в 10 подразделениях были проведены собрания трудовых коллективов, где обсуждались различные производственные вопросы, членство в профсоюзе, давались юридические консультации. Данная работа продолжится и в этом году.

## **6. Социальные программы.**

Члены профсоюза имеют возможность воспользоваться социальными программами. Несколько наших работников воспользовались услугами городского Фонда социальной и благотворительной помощи. Профкомом совместно с администрацией было разработано «Положение о материальной помощи», на основе которого по ходатайству профкома администрация оказывает помощь нуждающимся в ней членам коллектива и юбилярам. Кроме того, профсоюзная организация всегда оказывает материальную помощь членам профсоюза в связи с

рождением детей, траурными мероприятиями и на лечение из профсоюзных средств.

## 7. Оздоровление и отдых.

Ведется по оздоровлению, отдыху и расширению кругозора членов профсоюза, знакомству с российскими городами, музеями, природой.

Уже четвертый год наши члены профсоюза участвуют в программе «Выходного дня» и поправили свое здоровье в санатории «Валуево» 11 человек в 2016, в 2017 году – всего 4 человека.

В летний период все желающие члены профсоюза воспользовались услугами следующих пансионатов и санаториев:

Санаторий «Ай-Петри», п. Кореиз, Крым, ЮБК
Пансионат «Рыбачий», п. Рыбачий, Крым
Пансионат «Дубрава», Туапсе, Кавказ
Санаторий «Сосновый бор», Рязань

Частично эти путёвки оплачивал профсоюз.

## 8. Финансовая деятельность.

За 2016 год было израсходовано 675200 рублей. По подразделениям

израсходовано за 2016 год: за 2017 год

СП № 1	247200р.	135000р.
№ 2	60000р.	30000р.
№ 3	30000р.	55000р.
№4	40000р.	-
№ 5	60000р.	120000р.
№ 6	70000р.	125000р.
№ 7	46000р.	46000р.
№ 8	25000р.	-
№ 9	45000р.	35000р.
№10	70000р.	44000р.
№11	170000р.	80000р.
№12	28000р.	-

на организацию и проведение культурно-массовой работы, на приобретение подарков и билетов на ёлки детям членов профсоюза, материальную помощь членам профсоюза.

Распределение средств между подразделениями ведётся следующим образом:

№ СП	К-во чл. проф с	январь	февраль	март	апрель	май	июнь-июль	остаток	август	сентябрь	октябрь
№ 1	71	18722	19018	19610	19710	19490	42180	55112	13870		
№ 2	26	6578	6425	6890	7020	6940	14820	58873	4940		
№ 3	20	5060	5140	5300	5400	5340	11400	72640	3800		
№ 4	13	3289	3084	3180	3240	3200	6840	20933	2280		
№ 5	31	8602	8738	9010	9180	9070	19380	71680	6460		
№ 6	37	9361	9509	9805	9990	9870	21090	125	7030		
№ 7	19	5313	5397	5565	5670	5600	11970	31915	3990		
№ 8	6	1518	1542	1590	1620	1600	3420	6990	1520		
№ 9	20	5313	5397	5565	5400	5340	11400	30315	3800		
№10	29	9361	9509	9275	9450	9340	19950	81715	6650		
№11	38	11132	11308	11660	11880	11740	25000	38430	8360		
№12	11	3542	3855	3975	4050	4000	8550	25600	2850		
Сумма	321	87791	88922	91425	92610	91540	196000		65550		
Перечислено-100%		219853	293378	230831	236766	233253	501951		164628		
40%		87833	89339	92232	94706	93301	200780		65851		
На 1чел		253	257	265	276 - 6	272 - 5	585 - 15		192 - 2		
Общая сумма		112	417	807	2096	1771	4780	6983	301		

## 8. Общие выводы по работе за 2016 -17 годы и задачи на предстоящих 2 года.

В последние годы система образования, а также роль общественного управления в системе образования претерпели значительные изменения, в связи с чем в нашей школе прошло три реорганизации, после чего профсоюзная организация Школы стала состоять из 12 структурных подразделений: 5 школьных и 7 дошкольных, имеющих различную специфику работы и включающих в себя более 660 работников работающих на постоянной основе. Вести организационную, управленческую и информационную работу в рамках профсоюзной деятельности стало непросто, возникла логичная потребность в расширении компетенций профкома, да и в сам профком вошло 15 человек.

Теперь наш профком должен обладать уметь ставить цели в работе со всеми подразделениями и планомерно идти к их достижению, осознавать необходимость профессионального роста в аспекте реализации профсоюзной работы в большом коллективе.

На заседании Комитета были выделены основные направления работы в рамках реализации данной проблемы:

- 1) Повышение юридической компетентности председателей подразделений.
- 2) Развитие необходимых психологических и коммуникативных компетенций.
- 3) Основы управления и менеджмента в практике работы профсоюзного лидера.

На заседаниях профкома, а так же индивидуально проводится обучение профоргов подразделений с учётом того, что 5 председателей профсоюзных организаций СП в 2016 году были избраны в первый раз.

**Основными задачами профсоюзной организации являются:**

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;

- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;

- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей;

создание благоприятного морального климата в сложном коллективе;

постоянно *осуществлять*:

- юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

-информационное обеспечение членов Профсоюза;

-вести разъяснительную работу о роли профсоюза в современной действительности;

5. Поднять численность членства в профсоюзе до 70%.