

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Комитета
первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школы 2009
за 2016 год

Оглавление

1.	Краткая характеристика организации.....	3
2.	Деятельность Комитета.....	3
3.	Охрана труда.....	4
4.	Работа с молодёжью.....	5
5.	Культурно-массовая работа.....	6
6.	Информационная работа.....	6
7.	Социальные программы.....	6
8.	Оздоровление и отдых.....	6
9.	Финансовая деятельность.....	7
10.	Общие выводы по работе за 2015 год. Задачи на 2016 год.....	7

1. Краткая характеристика.

Профсоюзная организация Школы 2009 насчитывает 346 работающих и 10 находящихся в декрете членов профсоюза, что составляет 53,7% от численности коллектива. Это почти на 5% меньше, чем в 2015 году.

Наша профсоюзная организация состоит из 12 подразделений, выделенных по территориальному признаку. В семи подразделениях количество членов профсоюза составляет более половины от общего числа работников. Причём в подразделениях № 5, 6, 7, 10 – более 80%, тогда как в подразделениях № 4, 8, 12 – профгруппы менее 15 человек, возглавляемые профгруппоргами. В 9 подразделениях имеются профбюро, возглавляемые председателями профсоюзных организаций подразделений.

2. Деятельность Комитета.

Социальное партнерство.

1. Коллективно-договорное регулирование - определяющий фактор в соблюдении трудовых прав работников.

Совершенствованию системы социального партнерства на локальном уровне содействуют коллективные договоры, заключенные в образовательных организациях. В 2015 году, в связи с завершением реорганизации наших образовательных организаций в комплекс, был заключён новый коллективный договор, который с первого раза прошёл уведомительную регистрацию без замечаний.

В нынешних условиях необходимо повышать роль коллективного договора, добиваться, чтобы он был реальным инструментом обеспечения социальной справедливости в трудовом коллективе.

За истекший период было проведено 11 **заседаний профсоюзного комитета**, на которых рассматривались вопросы:

- о мотивации профсоюзного членства;
- координация работы профсоюзных организаций подразделений;
- на каждом заседании рассматривались вопросы о материальной помощи сотрудникам коллектива;
- вопросы коллективно-договорного регулирования;
- вопросы социального взаимодействия;
- вопросы охраны труда и работы уполномоченных по охране труда;
- Участие в совместных действиях профсоюза;
- Финансовые вопросы;
- итоги профессиональных конкурсов;

- отдых и оздоровление членов профсоюза;
- культурно-массовая работа;
- организационные вопросы профсоюзной деятельности.

Большую работу профком проделал по сплочению коллектива после трёх реорганизаций, по стабилизации в нём отношений. Эта работа продолжается.

Солидарные коллективные действия.

В 2015 году члены профсоюза принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом работников образования Москвы и России

1 мая – Ежегодная первомайская акция профсоюзов.

-4 ноября в День Народного единства.

Обращения граждан.

По вопросам различного характера: компенсации за работу в выходные и праздничные дни, стимулирующие доплаты за выполнения разовых работ, выплате премий, по вопросам материальной помощи, о дополнительных днях отдыха и др. - почти ежедневно проводятся консультации по корпоративной почте, при личных встречах, по телефону.

3. Охрана труда.

Труд является частью нормального образа жизни человека. Право на труд в безопасных и здоровых условиях труда неразрывно связано с охраной труда, решению проблем которой придается особое значение. Профсоюз осуществляет контроль деятельности работодателя в области создания в организации здоровых и безопасных условий труда, гарантированных ст. 37 Конституции Российской Федерации.

Особое место в организации контроля состояния условий и охраны труда отводится уполномоченным профсоюза по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением законодательства в этой области, состоянием условий труда, выполнением работниками требований охраны и безопасности труда. Ежегодно уполномоченными в подразделениях и уполномоченным по ОТ Школы составляется проект соглашения по охране труда между профсоюзной организацией и администрацией, а конце года составляется акт по результатам его исполнения (акт прилагается).

Уполномоченным по охране труда необходимо активизировать свою работу по выявлению вредных и опасных факторов на рабочих местах и активнее инициировать реализацию мероприятий по их устранению. Так, например, не во

всех школьных подразделениях в учебных кабинетах налажено нормальное освещение. Принципы социального партнерства должны осуществляться для достижения общей цели - приоритета жизни и здоровья работников.

4. Работа с молодежью.

Одним из направлений работы является работа с молодыми педагогами. В округе и городе был проведён ряд мероприятий для молодых педагогов, крупнейшие были объединены общей темой «Урок в Москве».

В феврале был организован и проведен традиционный ежегодный турнир по боулингу среди молодых педагогов. В конце учебного года - Московский туристский слёт педагогов образовательных организаций, в котором наша молодёжь так же приняла участие. 3 человека приняли участи и в бале молодых специалистов.

Также в октябре прошло традиционное мероприятие для молодых специалистов 1-2 года работы «Первые шаги».

В профсоюз нашей первичной организации привлечен ряд молодых сотрудников, выявлены наиболее перспективные члены профсоюза. Наиболее активно эта работа ведётся в подразделении №6. Работу с молодёжью профсоюзной организации Школы необходимо продолжить и поставить на должный уровень.

5. Культурно-массовая работа.

Ежегодно проходит профсоюзный Фестиваль-конкурс самодеятельного, художественного и прикладного творчества работников образования «Радуга», в котором некоторые наши подразделения постоянно принимают участие. 9 человек ездили и на экскурсии по Золотому кольцу и другим маршрутам. Членам профсоюза в зависимости от стоимости тура доплачивается ТПО до 5 тысяч рублей.

В подразделениях проводились корпоративные вечера, организованные профбюро, с подготовленными программами. Регулярно поздравляем всех членов профсоюза с днём рождения, юбилеями.

Информационная работа.

В работе нашей организации используются различные варианты информирования членов Профсоюза: электронная почта, мобильная связь, профсоюзные собрания, собрания трудовых коллективов, информационные стенды.

6. Социальные программы.

Члены профсоюза имеют возможность воспользоваться социальными программами. Несколько наших работников воспользовались услугами городского Фонда социальной и благотворительной помощи. Профкомом совместно с администрацией было разработано «Положение о материальной помощи», на основе которого по ходатайству профкома администрация оказывает помощь нуждающимся в ней членам коллектива и юбилярам. Кроме того, профсоюзная организация всегда оказывает материальную помощь членам профсоюза в связи с рождением детей, траурными мероприятиями и на лечение из профсоюзных средств.

7. Оздоровление и отдых.

Ведется по оздоровлению, отдыху и расширению кругозора членов профсоюза, знакомству с российскими городами, музеями, природой.

Уже третий год наши члены профсоюза участвуют в программе «Выходного дня» и поправили свое здоровье в санатории «Валуево» 11 человек.

В летний период 5 работников воспользовались услугами следующих пансионатов и санаториев:

Санаторий «Ай-Петри», п. Кореиз, Крым, ЮБК
Пансионат «Рыбачий», п. Рыбачий, Крым
Пансионат «Дубрава», Туапсе, Кавказ
Санаторий «Сосновый бор», Рязань

Частично эти путёвки оплачивал профсоюз.

8. Финансовая деятельность.

За 2016 год было израсходовано 675200 рублей. По подразделениям израсходовано за 2016 год:

СП № 1	247200р.
№ 2	60000р.
№ 3	30000р.
№4	40000р.

№ 5	60000р.
№ 6	70000р.
№ 7	46000р.
№ 8	25000р.
№ 9	45000р.
№10	70000р.
№11	170000р.
№12	28000р.

На организацию и проведение культурно-массовой работы было израсходовано - 363000 рублей, на приобретение подарков и билетов на ёлки детям членов профсоюза – 157200 рублей, материальную помощь членам профсоюза – 155000 рублей.

8. Общие выводы по работе за 2016 год и

задачи на 2017 год.

В последние годы система образования, а также роль общественного управления в системе образования претерпели значительные изменения, в связи с чем в нашей школе прошло три реорганизации, после чего наши Школа стала состоять из 12 структурных подразделений: 5 школьных и 7 дошкольных, имеющих различную специфику работы и включающих в себя более 660 работников работающих на постоянной основе. Вести организационную, управленческую и информационную работу в рамках профсоюзной деятельности стало непросто, возникла логичная потребность в расширении компетенций профкома, да и в сам профком вошло 15 человек.

Теперь наш профком должен обладать способностью и готовностью направить свою активность на работников и их взаимоотношения, уметь ставить цели и планомерно идти к их достижению, осознавать необходимость профессионального роста в аспекте реализации профсоюзной работы в большом коллективе.

На заседании Комитета были выделены основные направления работы в рамках реализации данной проблемы:

- 1) Повышение юридической компетентности председателей подразделений.
- 2) Развитие необходимых психологических и коммуникативных компетенций.
- 3) Основы управления и менеджмента в практике работы профсоюзного лидера.

На заседаниях профкома, а так же индивидуально проводится обучение профоргов подразделений с учётом того, что 5 председателей профсоюзных организаций СП в 2016 году были избраны в первый раз.

Основными задачами профсоюзной организации являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;

- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;

- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей;

создание благоприятного морального климата в сложном коллективе;

постоянно *осуществлять*:

- юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

- информационное обеспечение членов Профсоюза;

- вести разъяснительную работу о роли профсоюза в современной действительности;

5. Поднять численность членства в профсоюзе до 60%.